

## Success Story

### Jenoptik AG

Spezialist für photonische und mechatronische Technologien



Die **JENOPTIK AG** ist Spezialist für photonische und mechatronische Technologien und gehört in ausgewählten Bereichen zu den Markt- und Technologieführern. Der internationale Konzern konzentriert sich auf die Kompetenzfelder Laser/Optik, Optoelektronik und Mechatronik.

Neben dem Hauptsitz des **JENOPTIK**-Konzerns in Jena, ist das Unternehmen an vielen weiteren Standorten in Deutschland und in knapp 70 anderen Ländern präsent. Das Unternehmen hat rund 3.400 Mitarbeiter und bietet - vom Auszubildenden bis zur Führungskraft - ein spannendes und dynamisches Arbeits- und Forschungsumfeld.

### Ausgangssituation

Bevor das Unternehmen **taloom** von softgarden eingeführt hat, lief das Bewerbermanagement noch über unzählige analoge, digitale Dokumente und Excel-Tabellen. Besonders die Verwaltung der Initiativbewerbungen wurde stetig unüberschaubarer. Dabei waren darunter oft gute Kandidaten, die für aktuell offene Stellen und spätere Projekte in Frage gekommen wären.

Da es besonders an Ingenieuren - auf die gerade **JENOPTIK** angewiesen ist - stark mangelt, sollte der gesamte Bewerbungsprozess so optimiert werden, dass Unternehmen und Bewerber profitieren.

### Herausforderung

Der **JENOPTIK AG** fehlte eine Lösung, mit der sich der gesamte Personalbeschaffungsprozesses umsetzen, verwalten und verbessern lässt - von der Stellenausschreibung über die Bewerbungsverwaltung bis hin zur Einstellung. Dabei sollte es möglich sein, das System an die Unternehmensstruktur anzupassen.

## Success Story

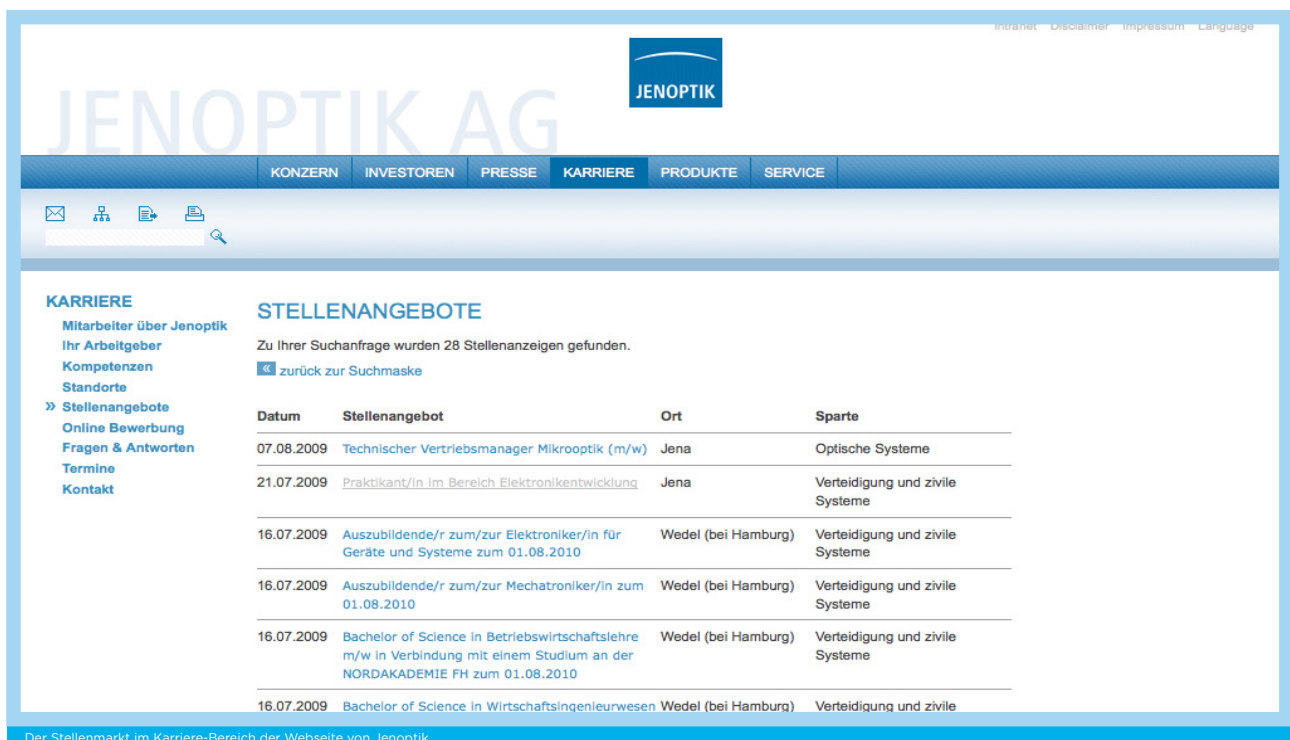
### Lösung

Das Bewerbermanagementsystem **taloom** von softgarden passte perfekt.

In Anlehnung an die Konzernstruktur haben wir taloom für **JENOPTIK** so angepasst, dass Sparten, Gesellschaften und Standorte der AG im System abgebildet werden.

### Ergebnisse

Auf der Unternehmens-Website findet man nun ein integriertes Job-Portal mit Stellenmarkt und der Möglichkeit, sich online zu bewerben. Stellenanzeigen können von der gesamten **JENOPTIK**-Gruppe zentral über taloom erstellt und anschließend auf der Unternehmens-Website und auch auf externen Seiten wie Monster, StepStone und ingenieurkarriere veröffentlicht werden.



The screenshot shows the Jenoptik AG career portal interface. At the top, there is a navigation bar with links for KONZERN, INVESTOREN, PRESSE, KARRIERE, PRODUKTE, and SERVICE. Below this is a search bar with a magnifying glass icon. The main content area is titled 'KARRIERE' and 'STELLENANGEBOTE'. Under 'STELLENANGEBOTE', it states 'Zu Ihrer Suchanfrage wurden 28 Stellenanzeigen gefunden.' and provides a link to 'zurück zur Suchmaske'. A table of job listings is displayed with columns for Datum, Stellenangebot, Ort, and Sparte.

Datum	Stellenangebot	Ort	Sparte
07.08.2009	Technischer Vertriebsmanager Mikrooptik (m/w)	Jena	Optische Systeme
21.07.2009	Praktikant/in im Bereich Elektronikenwicklung	Jena	Verteidigung und zivile Systeme
16.07.2009	Auszubildende/r zum/zur Elektroniker/in für Geräte und Systeme zum 01.08.2010	Wedel (bei Hamburg)	Verteidigung und zivile Systeme
16.07.2009	Auszubildende/r zum/zur Mechatroniker/in zum 01.08.2010	Wedel (bei Hamburg)	Verteidigung und zivile Systeme
16.07.2009	Bachelor of Science in Betriebswirtschaftslehre m/w in Verbindung mit einem Studium an der NORDAKADEMIE FH zum 01.08.2010	Wedel (bei Hamburg)	Verteidigung und zivile Systeme
16.07.2009	Bachelor of Science in Wirtschaftsingenieurwesen	Wedel (bei Hamburg)	Verteidigung und zivile Systeme

Der Stellenmarkt im Karriere-Bereich der Webseite von Jenoptik.

## Success Story

Die gesamte Kommunikation zwischen Personalabteilung, Bewerber und Fachabteilung wird über **taloom** gebündelt – so bleibt jeder informiert, der informiert sein soll und verloren gehen kann auch nichts.

Personaler können Fachabteilungen und Vorgesetzte per E-Mail über interessante Bewerber informieren und über ein Formular, bewerten lassen, ohne dass sich die Mitentscheider im System anmelden müssen. Antwortet ein Bewerber oder Fachbereich auf eine E-Mail, so wird die Antwort direkt im Bewerbermanagement-System erfasst und der entsprechenden Bewerbung zugeordnet.

Interessante Initiativbewerbungen können im **talentpool** gespeichert werden.

Der **talentpool** automatisiert die Verwaltung von Initiativbewerbungen nun zu 100% und wird langfristig zu einem zentralen Personalbeschaffungs-Instrument. Für das Unternehmen bedeutet das vor allem eines: Eine Senkung der Cost-per-Hire. Damit der **talentpool** aktuell bleibt, werden Bewerber automatisch durch das System angesprochen, um die Aktualität ihrer Daten zu überprüfen. Bei neuen Stellenanzeigen bietet **taloom** dem Recruiter nun die Möglichkeit, den **talentpool** zu durchsuchen und passende Bewerber auf die Position einzuladen.

Um den Bewerbungsprozess zu kontrollieren und weiter zu verbessern, können in **taloom** diverse Berichte und Statistiken erstellt werden. So kann z.B. festgestellt werden, wie viel Zeit zwischen der Stellenausschreibung und der Einstellung vergeht, wie viele Bewerbungen auf die einzelnen Positionen eingehen, ob diese von intern oder extern kommen und wie die Bewerber auf die Stelle aufmerksam geworden sind.



**softgarden GmbH**

Büro Berlin: Albrechtstraße 18, 10117 Berlin // Büro Saarbrücken: Grölingsstraße 10, 66113 Saarbrücken

T +49. 681. 309 80 - 302 // F +49. 681. 309 80 - 303 // [www.softgarden.de](http://www.softgarden.de)