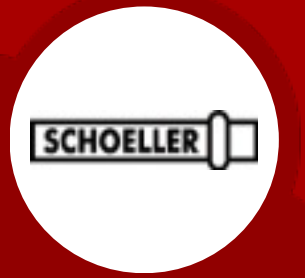


„Die Recruitinglösung verringert administrativen Aufwand deutlich“



Wie das Schoeller Werk mit softgarden neue Ressourcen für die HR-Abteilung geschaffen hat.

schoellerwerk.de

Händisches Verfahren im Recruiting

Mit einem verbesserten zeitgemäßen Auftritt präsentiert sich das Schoeller Werk seit Anfang 2015 potenziellen Bewerbern und Interessenten. Der Hersteller von Edelstrahlrohren aus der Eifel beschäftigt rund 1.000 Mitarbeiter – und besetzte neue Stellen lange Zeit händisch. Im Bewerbermanagement kamen Excel-Tabellen, Briefe und E-Mails zum Einsatz. Monat für Monat musste das Schoeller Werk rund 100 Bewerbungen ungestützt sichten. Zudem galt es, die Kommunikation mit den Kandidaten sowie zwischen der Personalabteilung und den Fachbereichen zu bewältigen. Die Personaler mussten dazu die vor allem in Papierform eingehenden Bewerbungen zunächst digitalisieren, bevor sie sie den vielen am Prozess beteiligten Führungskräften zur Entscheidung vorlegen konnten.

„softgarden arbeitet für die Personalabteilung wie eine Halbtagskraft“



Alexander Mertens,
Bereichsleiter Personal/Organisation
Schoeller Werk GmbH & Co. KG

Administrativer Aufwand nachhaltig reduziert

Durch diese Aufgaben entstand ein administrativer Aufwand in der Personalabteilung des Unternehmens, der bis zu einer halben Stelle entsprach. Da die schlank aufgestellte Personalabteilung im Schoeller Werk insgesamt über sieben Mitarbeiter verfügt, band das händische Recruitingverfahren wichtige Ressourcen. Daran würde sich wenig ändern, denn auch langfristig war ein hoher Recruitingbedarf des Unternehmens zu erwarten. Vor diesem Hintergrund beschloss das Unternehmen 2014, auf eine professionelle Recruitinglösung umzusteigen, um die dadurch frei werdenden Kapazitäten in intensivere Personalbetreuung zu investieren und strategische HR-Aufgaben zu nutzen.

Schnelle Implementierung

Um die passende Software zu finden, wurden verschiedene Anbieter miteinander verglichen. Die Entscheidung fiel schließlich für softgarden. Den Ausschlag gaben die Kandidatenorientierung sowie die Unkompliziertheit der Lösung. softgarden bot genau die Funktionen, die das Schoeller Werk fürs Recruiting brauchte. Die Umsetzung der Cloudlösung ging seit Ende Oktober schnell vonstatten. Im Dezember konnte das Schoeller Werk zusammen mit dem Launch der neuen Homepage potenziellen Kandidaten eine neue Karrierewebsite mit integrierter Jobbörse präsentieren:

<http://www.schoellerwerk.de/de/karriere/>.

Bindung guter Kandidaten

Das Schoeller Werk macht es mit dem neuen Bewerbungsverfahren Kandidaten besonders einfach, sich tagesaktuell über freie Stellen zu informieren und ihre Bewerbung online einzureichen. Die Stellenangebote sind dank Responsive Design auch an die mobile Jobsuche angepasst. Die Personalabteilung des Schoeller Werks profitiert dabei doppelt: Die Rückmeldungen an die Bewerber erfolgen zeitnah per E-Mail – von der Eingangsbestätigung über die Einladung zum Vorstellungsgespräch bis hin zur Absage. Dank des professionellen Bewerbermanagements fühlen sich die Kandidaten gewertschätzt.



softgarden als neuer Mitarbeiter

Zusätzlich entlastet die neue Recruitinglösung die HR-Abteilung. Mit der Einrichtung von softgarden hat sie sich neu strukturiert und Zeit für andere Aufgaben gewonnen: „Die Recruitinglösung arbeitet für die Personalabteilung wie eine Halbtagskraft“, so Personalleiter Alexander Mertens, „Wir gewinnen dadurch kostbare Zeit, die wir für die Beratung und Betreuung unserer Führungskräfte und Mitarbeiter/innen sowie für strategische Personalthemen einsetzen können.“

Initiativbewerbungen bleiben im Talent Pool

Die neue Möglichkeit zur Online-Bewerbung findet regen Zuspruch der Kandidaten: In den ersten drei Monaten des Jahres 2015 gingen auf diesem Weg schon 65 Bewerbungen ein, per Post oder E-Mail dagegen nur noch 50. Dank der Online-Bewerbung hat sich zudem die Zahl der Initiativbewerbungen verdoppelt. Passende Kandidaten, für die aktuell keine Position verfügbar ist, nimmt das Schoeller Werk heute in den in die Recruitinglösung integrierten Talentpool auf.



Ausblick: qualifizierte Azubis gesucht

Das Schoeller Werk ist ständig auf der Suche nach neuen Auszubildenden und Dualen Studenten in verschiedensten kaufmännischen und technischen Ausbildungsberufen. Da für diese Stellen ein besonderes Auswahlverfahren gilt, wird hierbei nicht nur softgarden genutzt, sondern auch ein Online Assessment. Dieses Online Assessment soll in Zukunft mit der Bewerbermanagementsoftware kombiniert werden. Denn die bisherige Erfahrung zeigt: Läuft alles aus einer Hand, steigen Effizienz und Zufriedenheit bei Bewerbern und Personalern.

schoellerwerk.de



Die Erfolgslösung: softgarden

Haben Sie auch Interesse an der E-Recruiting-Lösung softgarden? Vereinbaren Sie ein Webinar mit uns – wir zeigen Ihnen, wie Sie schnell die passenden Bewerber finden: interesse@softgarden.de

softgarden.de